

TITOLO X - ACCORDO ECONOMICO

ART. 66 - RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- a) fondo per l'istituzione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014;
- b) ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014;
- c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;
- d) incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014;
- e) misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;
- f) ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;
- g) risorse per la valorizzazione del personale scolastico (ex art. 1. Comma 126, L. 107/2015 e confluiti, per disposizione della L. 160/2019, nel FIS)
- h) eventuali residui anni precedenti

ART. 67 - ANALISI DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI

1. Le risorse per l'anno scolastico 2022-2023 comunicate dal MIUR con nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:
 - 4 punti di erogazione;
 - 72 unità di personale docente in organico di diritto, di cui 21 docenti di scuola dell'infanzia, 50 di scuola primaria;
 - 16 unità di personale ATA in organico di diritto, incluso il DSGA
2. Con la medesima nota prot. n. 46445 del 4 ottobre 2022 è stata comunicata la quota per il periodo settembre 2022 - agosto 2023, come evidenziato nella tabella seguente:

VOCE ANNO SCOLASTICO 2022/2023	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS)	28.580,53 €	37.926,36 €
Fondi avviamento alla pratica sportiva	- €	- €
Funzioni strumentali all'offerta formativa	2.995,60 €	3.975,16 €
Incarichi specifici personale ATA	1.703,47 €	2.260,50 €
Misure incentivanti per progetti aree a rischio	146,74 €	194,72 €
Finanziamento ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo	1.438,73 €	1.909,19 €
Valorizzazione personale scolastico	8.900,37 €	11.810,79 €
TOTALE	43.765,44 €	58.076,74 €

ECONOMIE ANNO SCOLASTICO 2021/2022	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Fondo per l'Istituzione Scolastica (FIS)	16.739,98 €	22.213,95 €
Fondi avviamento alla pratica sportiva	- €	- €
Funzioni strumentali all'offerta formativa	- €	- €
Incarichi specifici personale ATA	1,21 €	1,61 €
Misure incentivanti per progetti aree a rischio	920,85 €	1.221,97 €

Finanziamento ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo	2.279,47 €	3.024,86 €
Valorizzazione personale scolastico	196,16 €	260,30 €
TOTALE	20.137,67 €	26.722,69 €

3. Le parti convengono di costituire il Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa utilizzando le seguenti risorse, da ripartire fra il personale docente e ATA secondo i criteri individuati nel successivo art. 69:

TOTALE FIS CONTRATTABILE	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Fondo per l'Istituzione Scolastica a.s. 2022/2023	28.580,53 €	37.926,36 €
Economia FIS a.s. 2021/2022	16.739,98 €	22.213,95 €
Economie fondi avviamento pratica sportiva a.s.2021/2022	- €	- €
Funzioni strumentali all'offerta formativa	- €	- €
Incarichi specifici personale ATA	- €	- €
Misure incentivanti per progetti aree a rischio	920,85 €	1.221,97 €
Finanziamento ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo	- €	- €
Valorizzazione personale scolastico	196,16 €	260,30 €
Indennità DSGA e sostituzione (sottrarre)	4.216,41 €	5.595,18 €
Totale	42.221,11 €	56.027,41 €

4. La quota riservata al DSGA (indennità di direzione) e al suo sostituto sono riportate nella seguente tabella:

INDENNITA' DI DIREZIONE	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Indennità di direzione DSGA	3.390,00 €	4.498,53 €
Sostituzione DSGA	826,41 €	1.096,65 €
TOTALE	4.216,41 €	5.595,18 €

5. Il fondo per la valorizzazione del personale della scuola, tenuto conto delle economie dell'anno scolastico precedente è il seguente:

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Risorse a.s.2022/2023	8.900,37 €	11.810,79 €
Economie a.s.2021/2022	- €	- €
Totale	8.900,37 €	11.810,79 €

ART. 68 - FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF

1. Preso atto delle delibere del Collegio dei Docenti del 1.09.2022 e n. 5 del 09.09.2022, nella quale vengono individuate le funzioni strumentali al PTOF, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF	UNITA'	IMPORTO/DOC	IMPORTO/FFSS
PTOF	1	748,90 €	748,90 €
Continuità e inclusione BES	1	748,90 €	748,90 €

Inclusione DVA	1	748,90 €	748,90 €
Tecnologia applicata alla didattica e sito WEB	1	748,90 €	748,90 €
Totale			2.995,60 €

ART. 69 - INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA

I compiti del personale ATA sono costituiti (art. 47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- Dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- Da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Si riportano qui di seguito i compiti che sono attribuiti agli assistenti amministrativi titolari della 1^a e 2^a posizione economica:

- n. 1 assistente amministrativo: sostituzione D.S.G.A. (2^a posizione economica);
- n. 1 assistente amministrativo: collaborazione con il D.S. e il Rappresentante Servizio Prevenzione e Protezione nell'attuazione del D.Lgs. 81/2008 – controllo gree-pass (2^a posizione economica);
- n. 1 assistente amministrativo: coordinamento area personale (1^a posizione economica);
- n. 1 collaboratore scolastico: assistenza alla persona, assistenza agli alunni diversamente abili, primo soccorso (1^a posizione economica);

Tenuto conto della presenza di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia 1^a posizione che 2^a posizione), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo la seguente tabella:

Plesso	Incarichi	Profilo	DVA	Tipologia di incarico	Importo
Beltrani	1	A.A.	0	Circolari scioperi e assemblee sindacali. Gestione agenda DS.	200,00 €
Fabiano	2	C.S.	5	assistenza alle persone, alunni DVA, primo soccorso, fotocopie	600,00 €
Montessori	1	C.S.	4	assistenza alle persone, alunni DVA, primo soccorso, fotocopie	200,00 €
Beltrani	3	C.S.	17	assistenza alle persone, alunni DVA, primo soccorso, fotocopie	600,00 €
Beltrani	1	C.S.		fotocopie	104,68 €
Totale					1.704,68 €

Economie

- €

ART. 70 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE CONTRATTABILI

Le parti concordano quanto segue.

- Le risorse da ripartire sono quelle individuate nel comma 3 e comma 4. L'ammontare complessivo viene ripartito tra personale docente e personale ATA secondo la tabella sotto riportata:

TOTALE CONTRATTABILE (FIS + BONUS + ECONOMIE - IND. DSGA E SOST.)	51.121,48 €
--	--------------------

RISORSE COMPLESSIVE CONTRATTABILI (FIS + BONUS)	PERCENTUALE	RISORSE
Percentuale docente	70,00%	35.785,04 €
Percentuale personale ATA	30,00%	15.336,44 €
TOTALE	100,00%	51.121,48 €

2. L'ammontare complessivo destinato al personale ATA viene interamente finanziato dal FIS; il fondo per la valorizzazione del personale docente viene utilizzato, unitamente a quanto residua dal FIS, per finanziare le attività del personale docente. La distribuzione è riportata nella seguente tabella:

RIPARTO FIS/BONUS	FIS	BONUS
Risorse ATA	15.336,44 €	0,00 €
Percentuali ATA	36,32%	0,00%
Risorse docenti	26.884,67 €	8.900,37 €
Percentuali docenti	63,68%	100,00%

ART. 71 - ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO DI ISTITUTO

1. Per tutte le attività retribuite con il fondo d'Istituto l'individuazione e l'assegnazione del personale docente e del personale ATA è effettuata rispettivamente dal Collegio Docenti, dal D.S. e dal DSGA, salvo i casi in cui la norma prevede diverse procedure.
2. La designazione avviene previo dichiarato possesso delle competenze richieste e nel rispetto dei criteri indicati nel presente contratto.
3. L'atto di nomina deve contenere le mansioni da svolgere ed il corrispettivo economico, laddove determinabile in anticipo.
4. Per i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono essere preventivamente esplicitati gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
5. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa consegna di relazione finale e prove di verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
6. Per le attività a compensi accessori effettivi l'erogazione del trattamento economico spettante al personale avverrà previa verifica delle prestazioni effettivamente rese.
7. Per i periodi di assenza (escluse le ferie) fino a 16 gg. anche non continuativi, nel mese, sarà operata sui compensi accessori forfettari una decurtazione pari a 1/10mo (si considerano nell'anno scolastico 10 mesi di attività didattica). In caso di sostituzione del personale assente il compenso sarà corrisposto al personale subentrante.

ART. 72 - PROGETTI DIDATTICI IN ORARIO EXTRASCOLASTICO

1. I docenti possono proporre progetti didattici di ampliamento dell'offerta formativa, da retribuirsi mediante accesso al Fondo dell'Istituzione Scolastica. I progetti possono essere attuati per singola classe o per gruppi di alunni, di norma di numero non inferiore alle 15 unità, provenienti da classi differenti.
2. Entro il termine del mese di ottobre il Dirigente Scolastico, valutata la capienza del FIS, del fondo per la valorizzazione del personale e di eventuali economie degli anni precedenti, comunica al Collegio dei Docenti il budget complessivo che è possibile destinare ai progetti. Tale fondo è

ripartito tra scuola primaria e dell'infanzia proporzionalmente al numero di docenti in organico di diritto.

3. La presentazione dei progetti può essere effettuata solo dopo la riunione di Collegio di cui al comma precedente e nei termini e modalità fissate da una successiva circolare emanata dal Dirigente Scolastico. I progetti presentati in modalità o in tempi differenti da quanto stabilito nella circolare non saranno presi in considerazione.
4. Fermo restando l'utilizzo esclusivo del FIS per i soli docenti interni, i progetti potranno prevedere l'intervento di esperti esterni, per la cui retribuzione si potrà far ricorso a contributi volontari delle famiglie, o atti di donazione, che il Consiglio di Circolo è chiamato ad approvare.
5. I progetti didattici proposti devono essere coerenti con le priorità emerse dal RAV, con il Piano di Miglioramento e con il PTOF; la loro attuazione è subordinata all'approvazione da parte del Collegio dei Docenti, che ne valuta i contenuti, la ricaduta didattica e la durata, e del Consiglio di Circolo. I progetti così approvati sono inseriti nel PTOF.
6. Nel caso il budget riservato ad uno dei due ordini di scuola non dovesse essere sufficiente per coprire le relative proposte progettuali, si farà ricorso alle economie che residuino all'altro ordine; qualora tale operazione non dovesse essere possibile, si procederà ad una riduzione del numero complessivo di ore dei progetti dell'ordine di scuola per il quale si è verificato lo sfioramento del relativo budget, riducendo proporzionalmente la durata di ognuno di essi.
7. Nel caso di progetti presentati in collaborazione da più docenti, saranno retribuite le ore di effettiva didattica frontale per ciascuno di essi e non le attività di compresenza. I docenti di sostegno svolgono attività didattica con l'alunno ad essi assegnato nelle ore di effettiva presenza dello stesso.
8. Il Dirigente Scolastico incarica, per ciascun progetto, il docente referente e gli altri docenti coinvolti. Il docente referente, uno per progetto, è responsabile della tenuta del registro delle presenze di alunni, docenti interni ed eventuali esperti esterni.

ART. 73 - MISURA DEI COMPENSI DA EROGARE AL PERSONALE DOCENTE

Gli incarichi affidati al personale docente possono essere di ampliamento dell'offerta formativa, retribuiti a 35,00 €/ora (lordo dipendente), oppure di attività differente, retribuite a 17,50 €/ora (lordo dipendente). La quota destinata ai docenti è utilizzata per retribuire le seguenti attività:

FUNZIONE	Dati				FIS	BONUS
	Unità	Quota/h	Ore totali			
Animatore Digitale	1	17,50 €	30	525,00 €	- €	
Attività motoria	1	17,50 €	10	175,00 €	- €	
Bandi	2	17,50 €	32	560,00 €	- €	
Biblioteca	1	17,50 €	10	175,00 €	- €	
Bullismo e cyberbullismo	2	17,50 €	20	350,00 €	- €	
Collaboratore del DS	2	17,50 €	130	2.275,00 €	- €	
Invalsi	29	17,50 €	115	2.012,50 €	- €	
Mensa	2	17,50 €	20	350,00 €	- €	
NIV	1	17,50 €	30	525,00 €	- €	
Orientamento	33	17,50 €	328	5.740,00 €	- €	
Presidenza di Interclasse	5	17,50 €	50	875,00 €	- €	
Presidenza di Intersezione	3	17,50 €	30	525,00 €	- €	

progetti POF	26	35,00 €	228	- €	7.980,00 €
PTOF	1	17,50 €	20	350,00 €	- €
Pubblicità	1	17,50 €	10	175,00 €	- €
Referente PON	1	17,50 €	10	175,00 €	- €
Referenti di plesso	3	17,50 €	90	1.575,00 €	- €
Visite e viaggi di istruzione	2	17,50 €	40	700,00 €	- €
Tutoraggio PNRR infanzia	1	17,50 €	10	175,00 €	- €
Sostegno PON	2	17,50 €	60	1.050,00 €	- €
Totale complessivo	119	35,00 €	1273	18.287,50 €	7.980,00 €

ART. 74 - MISURA DEI COMPENSI DA EROGARE AL PERSONALE ATA

1. Le attività da incentivare con fondo di istituto per il personale ATA sono le seguenti:
 - a) Incarichi aggiuntivi
 - b) Intensificazione dell'attività ordinaria, attribuita in modo forfettario ad assistenti amministrativi e collaboratori scolastici
 - c) Prestazioni aggiuntive oltre l'orario di servizio, attribuite secondo quanto previsto dall'art.54
2. Gli incarichi aggiuntivi sono attribuiti al personale ATA dal DS su indicazione del DSGA; l'attribuzione viene effettuata sulla base dei seguenti criteri di priorità:
 - a) disponibilità degli interessati;
 - b) le specifiche competenze possedute, se richieste dall'incarico;
 - c) equa distribuzione degli incarichi.
3. Il fondo riservato al personale ATA in sede di contrattazione integrativa viene ripartito in tre sottofondi, per retribuire le attività di cui al comma 1 - lett. a, b, c. Eventuali economie determinatesi nell'anno corrente sugli incarichi aggiuntivi sono utilizzabili, previa informativa all'RSU, per la retribuzione delle prestazioni oltre l'orario di servizio.
4. La quota destinata al personale ATA è ripartita come segue:

Risorse ATA	15.336,44 €
-------------	-------------

Quota riservata al DS per incarichi aggiuntivi	- €
--	-----

Qualifica	Tipo	Costo/h	N. addetti	Ore	Compenso LD
C.S.	Intensivo	€ 12,50	13	200	2.500,00 €
A.A.	Intensivo	€ 14,50	4	145	2.102,50 €
C.S.	Straordinario	€ 12,50	13	533	6.662,50 €
A.A.	Straordinario	€ 14,50	4	280	4.060,00 €
Totale					15.325,00 €

Economie	11,44 €
----------	---------

Risorse ATA	15.336,44 €
-------------	-------------

Quota riservata al DS per incarichi aggiuntivi	- €
--	-----

Qualifica	Tipo	Costo/h	N. addetti	Ore	Compenso LD
C.S.	Intensivo	€ 12,50	13	200	2.500,00 €
A.A.	Intensivo	€ 14,50	4	145	2.102,50 €
C.S.	Straordinario	€ 12,50	13	533	6.662,50 €
A.A.	Straordinario	€ 14,50	4	280	4.060,00 €
Totale					15.325,00 €

Economie	11,44 €
----------	---------

ART. 75 - ECONOMIE

PERSONALE/FONDO	DISPONIBILE	UTILIZZATO	ECONOMIE
Docenti FIS	26.884,67 €	18.287,50 €	8.597,17 €
Personale ATA FIS	15.336,44 €	15.325,00 €	11,44 €
Docenti BONUS	8.900,37 €	7.980,00 €	920,37 €
Personale ATA BONUS	0,00 €		0,00 €

1. Le eventuali economie derivanti da progetti non realizzati potranno essere utilizzate, previa informativa alla RSU, per l'attivazione di nuove e non previste attività; in mancanza, saranno utilizzate per la contrattazione dell'anno scolastico successivo.

ART. 76 - COMPENSI PER IL DSGA

1. Al Direttore SGA, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88 c.2 lettera j) del CCNL 29/11/2007 vengono corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connessi a progetti finanziati da UE, enti Pubblici o soggetti privati all'interno dei relativi finanziamenti da non porre a carico del FIS.

ART. 77 - COMPENSI PER LA PRATICA SPORTIVA E PER LE AREE A RISCHIO

1. Le risorse finanziarie previste per le attività complementari di educazione fisica, in assenza dello specifico progetto, vengono accantonate.
2. Le risorse finanziarie previste per aree a rischio, in assenza dello specifico progetto, vengono accantonate.

FONDI AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Risorse a.s.2022/2023	- €	- €
Economie a.s.2021/2022	- €	- €
Totale	- €	- €

MISURE PER PROGETTI AREE A RISCHIO	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Risorse a.s.2022/2023	146,74 €	194,72 €

Economie a.s.2021/2022	- €	- €
Totale	146,74 €	194,72 €

ART. 78 - FINANZIAMENTO ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DI DOCENTI ASSENTI

FINANZIAMENTO ORE ECCEDENTI	RISORSE L.D.	RISORSE L.S.
Risorse a.s.2022/2023	1.438,73 €	1.909,19 €
Economie a.s.2021/2022	2.279,47 €	3.024,86 €
Totale	3.718,20 €	4.934,05 €

ART. 79 - RIPARTO DEI COMPENSI ACCESSORI PREVISTI NEL PROGETTO PNRR PIANO SCUOLA 4.0 – LINEA DI INVESTIMENTO 3.2 – AZIONE 1 – NEXT GENERATION CLASSROOM

PERSONALE	ORE	PERCENTUALE
Direzione e coordinamento del progetto	95	30%
Supporto tecnico-operativo	128	30%
Progettazione	100	22%
Collaudo	40	8,8%
Pubblicità		9,2%

ART. 80 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3 del D.lgs 165/2001, (I contratti collettivi sono corredati da prospetti contenenti la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale, prevedendo con apposite clausole di sospendere l'esecuzione parziale o totale in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa), il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo di finanziamento (ex FIS) intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente dispone, previa informazione sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Copia del contratto sarà affissa all'albo della scuola e sul sito Il presente Contratto d'Istituto viene sottoscritto ad Integrazione del CCNL vigente al quale bisogna fare riferimento per tutto quanto non trattato ed eventuali clausole difformi da limiti e vincoli del contratto nazionale e/o da Leggi specifiche in materia sono da ritenersi nulle e sostituite automaticamente ai sensi degli artt. 1339 e 1419 del c.c.

Letto, approvato e sottoscritto a Trani (BT) in data 15/06/2023

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico
prof. Roberto Diana

I COMPONENTI R.S.U.

Ins. Giuliana Bartiromo

Ins. Maria Giuseppina Di Feo

A.A. Camillo Maresca

I SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISLSCUOLA/FSUR

F.UIL SCUOLA RUA

GILDA-UNAMS

SNALS
